

Unsere vier Wertewelten | Herausforderung und Orientierung

Das Fundament unseres Verhaltens bilden vier feststehende Werte – unsere Corporate Values:

- *Qualität und Sicherheit*
- *Partnerschaft und Integrität*
- *Prioritäten setzen, zielorientiert und unternehmerisch handeln*
- *Transparenz und Beteiligung der Mitarbeiter an produktionstechnischen Entscheidungsprozessen*

Unsere Werte schaffen Mehrwert und zeigen uns den Weg, wie wir stärker als unsere Wettbewerber werden. Dies ist eine Verpflichtung, die wir insbesondere gegenüber unseren Mitarbeitern haben. Unsere Wertewelten vereinen die Leistungsfähigkeit aller einzelnen Unternehmensbereiche zu gemeinsamer Stärke, indem sie das Wir-Gefühl und die Gemeinschaft fördern.

Durch klar definierte und gelebte Werte werden wir ein attraktiver Arbeitgeber für talentierte Spezialisten und stärken unsere Position im Markt des deutschen Messe- und Eventbaus. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der in dieser Leitlinie definierten Werte. Sie sind für uns Herausforderung und Orientierung zugleich. Sie begleiten unseren Entwicklungsprozess und entwickeln sich mit uns weiter.

1. Qualität und Sicherheit

Mit unseren vier Geschäftsfeldern Herstellung, Vermietung, Verkauf und Montage bieten wir umfassenden Service und integrierte Lösungen im Messe- und Eventbau. Wir verbessern unsere Dienstleistungen kontinuierlich entsprechend den Anforderungen unserer Kunden. Das ipoint Prinzip gibt unseren Kunden Sicherheit durch exzellente Qualität. Ein detaillierter Prozessablauf macht den Arbeitsprozess transparent und dokumentiert jede einzelne Stufe der Herstellung und Qualitätsprüfung bis zur Fertigstellung des Produktes. Unsere Zielsetzung ist es, Kunden zu begeistern und mit unseren Produkte erfolgreich zu machen. Das ipoint Prinzip stellt dieses sicher.

2. Partnerschaft und Integrität

Wir pflegen einen ehrlichen und partnerschaftlichen Umgang untereinander sowie zu unseren Kunden und Geschäftspartnern. Integrität leben wir nach innen und außen. Auch das ist das ipoint Prinzip: Miteinander reden. Voneinander lernen. Zueinander stehen. Erfolge gemeinsam erleben. Unsere Führungskräfte sind Motivatoren und Vorbild sowohl in fachlicher als auch in sozialer Hinsicht.

Partnerschaftliche Führung

Wir haben qualifizierte und mündige Mitarbeiter, die durch partnerschaftliche Führung und Zusammenarbeit den Erfolg des Unternehmens sichern. Führungskräfte und Mitarbeiter pflegen eine offene Information und Kommunikation. In einem ständigen Dialog fördern

unsere Führungskräfte die Initiative und Kreativität unserer Mitarbeiter und verbessern so gemeinsam die Arbeitsergebnisse.

Ergebnisverantwortung

Wir übertragen unseren Führungskräften und Mitarbeitern ein großes Maß an Verantwortung für ihre Arbeitsergebnisse. Grundlage ist eine hohe Eigenverantwortlichkeit aller Mitarbeiter für die Erreichung der vereinbarten Ziele. Die Führungskräfte begleiten und unterstützen sie dabei.

Wir beschäftigen hoch qualifizierte Mitarbeiter, die durch systematische Weiterbildung ihre Kenntnisse und Fähigkeiten ausbauen. Jeder Einzelne ist damit Spezialist in seinem Aufgabengebiet und soll seine Fähigkeiten und Kenntnisse optimal einbringen können, um so zum Fortschritt des Unternehmens beizutragen. Diese Innovationen brauchen Kreativität. Kreativität wiederum braucht Handlungsspielräume, die Führungskräfte und Mitarbeiter eigenverantwortlich nutzen, um die anvisierten Ziele zu erreichen.

Mitarbeiterentwicklung

Wir sind stolz auf unsere Mitarbeiter. Ihre Leistungen und ihre Einstellungen zum Unternehmen finden Anerkennung. Zur Entwicklung unserer Mitarbeiter fördern und fordern wir „lebenslanges Lernen“ in Eigenverantwortung. Unsere Führungskräfte sorgen für leistungs- und entwicklungsfördernde Rahmenbedingungen im Unternehmen.

Wir bieten allen Mitarbeitern die Chance, ihre Fähigkeiten und Stärken im Unternehmen weiterzuentwickeln. So schaffen wir die Grundlage dafür, dass ipoint zukünftigen Anforderungen des Marktes gewachsen ist. Zum anderen bietet sich unseren Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre beruflichen Ziele einzubringen und aktiv mitzugestalten. Mit unserem Mitarbeiterjahresgespräch schaffen wir die Rahmenbedingungen, um die Unternehmensziele und persönlichen Ziele in Einklang bringen zu können. Mitarbeiter, die sich mit dem Unternehmen und ihren Aufgaben identifizieren und engagiert an der Zukunft von ipoint, aber auch der eigenen arbeiten, sind die Basis unseres Erfolgs.

Offene Führungskultur

ipoint bietet ein vertrauensvolles und attraktives Arbeitsumfeld, in dem sich alle Mitarbeiter voll einbringen können. Unsere Führungskräfte fördern den offenen Dialog und setzen sich mit den Aussagen der Mitarbeiter konstruktiv auseinander.

Die offene Führungskultur bei ipoint ist gekennzeichnet durch den Vierklang Vertrauen, Integrität, Dialog und die Bereitschaft zum lebenslangen Lernen. Sie schafft zufriedene und motivierte Mitarbeiter, die es als Herausforderung empfinden, für ipoint zu arbeiten. Ihre Meinung und Fachkompetenz zählen, denn nur wer auf allen Ebenen offen miteinander umgeht, kann konstruktiv, effektiv und gegenüber Neuem aufgeschlossen zusammenarbeiten.

Die Führungskraft als Vorbild

ipoint will in 5 Jahren zu den besten Messe- und Eventbau Unternehmen in Deutschland gehören. Die Menschen, die jeden Tag die Unternehmenskultur von ipoint leben, sich an den Führungsleitlinien orientieren und diese weitergeben, sichern diesen Erfolg langfristig. Besonders gefordert sind hier die ipoint Führungskräfte. Sie tragen große Verantwortung dem Unternehmen und seinen Mitarbeitern gegenüber. Sie müssen den Mitarbeitern stets Vorbild sein, ihnen zeigen, wie sie sich in kritischen Situationen verhalten und Konflikte konstruktiv lösen. Vorbild ist man nicht, man wird es. Deshalb leben unsere Führungskräfte unermüdlich die gewünschten Verhaltensweisen und selbst das tägliche Lernen vor. Nur so setzen wir bei ipoint unsere 15jährige Erfolgsgeschichte fort.

3. Prioritäten setzen, zielorientiert und unternehmerisch handeln

Unternehmerisches Handeln bestimmt den Geist unseres Unternehmens. Wir fordern und fördern Eigenverantwortung und Engagement. Exzellente Mitarbeiter sind der Garant für unseren Erfolg. Wir fördern motivierte und loyale Mitarbeiter, die nach innovativen Lösungen streben und Ihre Ideen aktiv in die Arbeitsprozesse einbringen. Sie zu gewinnen, weiterzuentwickeln und langfristig an unser Unternehmen zu binden, gehört zu unseren wichtigsten Aufgaben.

Als kompetenter Partner für einen innovativen, ästhetisch überzeugenden und technisch anspruchsvollen Messe- und Eventbau schaffen wir die Voraussetzungen für den Return-on-Investment der Marketing-Events unserer Kunden. Gemeinsam mit unseren Kunden und Partnern schaffen wir neue, ansprechende Begegnungsstätten. Dabei bestimmen klare Prioritäten unser Handeln:

- 1. der Erfolg des Kunden*
- 2. der Erfolg des Unternehmens*
- 3. der Erfolg des Einzelnen*
- 4. der Erfolg unserer Partner*

Das Handeln nach diesen Prioritäten setzt ein vorbildliches und partnerschaftliches Miteinander voraus, intern genauso wie extern. Dabei lernen wir aus Erfolgen und Misserfolgen, aus internen und externen Vergleichen und von jedem einzelnen Mitarbeiter.

4. Transparenz und Beteiligung der Mitarbeiter an produktionstechnischen Entscheidungsprozessen

Durch Transparenz in der unternehmerischen Zielsetzung, im strategischen Denken und operativen Handeln fördern wir die Anteilnahme unserer Mitarbeiter an der Unternehmensentwicklung.

Durch ein aktives Ideenmanagement/Vorschlagswesen beteiligen wir unsere Mitarbeiter am Fortschritt von ipoint.

Wir betrachten die berufliche Identifikation unserer Mitarbeiter als einen entscheidenden Faktor für den Erfolg unseres Unternehmens. Ihre guten Ideen bringen das Unternehmen voran, führen zu qualitativen Verbesserungen und sichern dauerhaft unsere Innovationskraft. Die vier ipoint Wertewelten geben uns Orientierung und bilden die Basis unseres Handelns. Sie sind die Verbindung zu unserer Tradition und stellen gleichzeitig auch eine Brücke in die Zukunft dar.